תקנות עבודת נשים (חובת מסירת הודעות למעביד), תשמ"ט-1988

תוכן ענינים

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [Go](#h1) | הודעת עובד | סעיף 1 |
| [Go](#h2) | אישור רפואי | סעיף 2 |
| [Go](#h3) | תקופת ההודעה | סעיף 3 |
| [Go](#h4) | שמירת הוראות | סעיף 4 |
| [Go](#h5) | תוספת |

תקנות עבודת נשים (חובת מסירת הודעות למעביד), תשמ"ט-1988

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 7(ד4) ו-20 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן – החוק), ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. עובד המבקש להיעדר מהעבודה מכח סעיף 7(ד1) לחוק, ימסור למעבידו הצהרה על כך לפני תחילת ההעדרות מהעבודה, חתומה בידו ובידי בת זוגו – ובנסיבות האמורות בסעיף 7(ד1)(2) לחוק – בידו בלבד, לפי הטופס שנוסחו מובא בתוספת.

הודעת עובד

2. עובד כאמור בתקנה 1, שילדו נמצא בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלת בת זוגו – יצרף להודעה אישור רפואי בדבר הנכות או מחלת בת הזוג.

אישור רפואי

3. עובד לא יהיה זכאי להיעדר מעבודתו מכח סעיף 7(ד1) לחוק, אלא בתום חמישה עשר ימים מיום שקיים את הוראות תקנות 1 ו-2, זולת אם הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, או שהילד נמצא בטיפולו הבלעדי כאמור בתקנה 2.

תקופת ההודעה

4. חלה לגבי עובדת, על פי ההוראות הנהוגות במקום העבודה, חובת מתן הודעה מוקדמת בדבר היעדרותה מהעבודה מכח סעיף 7(ד) לחוק, ותקופת ההודעה עולה על 15 יום, תחול חובה זו גם על העובד לענין העדרותו מהעבודה מכח סעיף 7(ד1) לחוק.

שמירת הוראות

**תוספת**

(תקנה 1)

[הצהרה&nbsp;לענין היעדרות עובד מעבודה](https://www.nevo.co.il/lawattachments/618b9e6f167d18bbf1e05e1a/af9e8e9a-102a-4a29-bec9-9038883c45f7.doc)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | משה קצב  שר העבודה והרווחה |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |